



# SelectorPro

## Informe Interpretativo

Nikolay Nikolov y Svetoslav Zanev

# Selector<sup>pro</sup>

Test de Evaluación de la Idoneidad Psicológica para trabajar en profesiones de Alto Riesgo

NOMBRE	<b>Giorgio Puento</b>
CÓDIGO CUESTIONARIO	<b>010976</b>
FECHA DE LA PRUEBA	<b>2022-7-5</b>
CÓDIGO CLIENTE	
SEXO	<b>Hombre</b>
EDAD	<b>50</b>
NIVEL EDUCATIVO	<b>Licenciatura/Diplomatura/Grado Universitario</b>



## Datos de usuario

PAÍS DE RESIDENCIA

**Angola**

PROFESIÓN

**Artesano/agricultor**

SECTOR

**Sector agrícola**

CATEGORÍA PROFESIONAL

**Senior manager**

DEPARTAMENTO

**Comercial**

EXPERIENCIA LABORAL (AÑOS)

**15**

NÚMERO DE PERSONAS COORDINADAS

**3**

TAMAÑO DE LA EMPRESA

**Pequeña (<50 empleados)**

FACTURACIÓN ANUAL

**Más de 100 millones de euros**

## Introducción

Selector<sup>Pro</sup> es una prueba de personalidad específicamente diseñada y validada para la selección o evaluación del personal para puestos con cierto riesgo, tales como personal de seguridad, del orden público, operadores de centrales nucleares, personal militar, conductores de transporte público, controladores de tráfico aéreo y otros. El test consta de dos módulos "A" y "B". Las puntuaciones más altas en las escalas del módulo "A" están asociadas con un mayor riesgo de accidentes y comportamientos inapropiados en el trabajo (especialmente en situaciones de estrés). Las puntuaciones más altas en las escalas del módulo "B" están asociadas con un buen desempeño en ocupaciones tales como personal de seguridad, militar y agente de la policía. Puede ser utilizado cuando sea necesario prever el rendimiento futuro en estas ocupaciones o cargos similares.



## 1. Perfil general

Escalas	Breve descripción de la escala	Puntuación directa	Puntuación T
L. Distorsión	Tendencia a dar respuestas socialmente deseables en las afirmaciones de los test.	11	<b>52</b>
AGG. Agresión	Comportamientos y actitudes agresivas. Las personas con puntuaciones altas en esta escala son de carácter fuerte, hostiles, agresivas, malhumoradas y vengativas.	43	<b>67</b>
LSE. Falta de Inhibición	Tendencia a un comportamiento antisocial (fraude, engaño, robo, manipulación de los demás, etc.), autoestima muy elevada e impulsividad.	42	<b>74</b>
ABN. Estilo Disfuncional	En esta sección se presentan los resultados de escalas que evalúan la afección personal, las formas más graves de psicopatología, problemas familiares, depresión, actitudes suicidas y tendencia al abuso de alcohol y drogas.	41	<b>75</b>
DOM. Dominancia	Está seguro/a de sí mismo/a, emocionalmente estable, asertivo, aprovecha los recursos y es probable que ocupe puestos de responsabilidad.	10	<b>43</b>
WOR. Estilo de Trabajo	Atención al detalle y preferencia por el trabajo fuertemente estructurado.	7	<b>25</b>
LIV. Estilo de Vida	Bajo nivel de apertura mental, intereses convencionales, simplicidad y practicidad.	13	<b>48</b>



Subescalas	Breve descripción de la escala	Puntuación directa	Puntuación T
PhA. Agresión Física	Tendencia a reaccionar ante una frustración con una agresión física.	7	69
IR. Irritabilidad	Tendencia a enfrentar los factores estresantes cotidianos con irritación y agresión leve.	5	56
ANG. Ira	Tendencia a tener ataques de ira.	9	62
CAUTH. Conflicto con Autoridades	Agresividad indirecta hacia las autoridades formales e informales.	7	67
REV. Venganza	Intenciones de tomar represalias por los insultos y las injusticias experimentadas en el pasado.	8	75
PROJ. Ideación Paranoide	Proyecciones inconscientes de intenciones hostiles provenientes de otros.	6	63
HOST. Mentalidad Hostil	Actitudes hostiles y competitivas, falta de respeto a los demás.	7	59
ASB. Mentalidad y Comportamiento Antisocial	Escaso respeto por las normas sociales, reglas morales y valores, comportamiento antisocial en el pasado.	23	67
IMP. Impulsividad	Autoestima elevada, hiperactividad, búsqueda de sensaciones y una escasa evaluación del riesgo.	19	75
SCZ. Tendencia Esquizofrénica	Alienación social y emocional, poca afectividad.	15	63
BIZ. Pensamientos Bizarros	Extravagante, pensamientos paranoides, intromisión, delirios y alucinaciones.	26	75
CREL. Relaciones Problemáticas con los Otros	Estado de ánimo inestable, comportamiento impulsivo e imprudente, relaciones inestables con los demás.	13	75
ADD. Adicciones	Abuso de alcohol y drogas, personalidad propensa a la adicción en general.	10	75
SUI. Ideación Suicida	Sentimientos permanentes de tristeza, ansiedad, agobio. Presencia de ideas suicidas que pueden llegar a materializarse.	9	75



## 2. Selector<sup>Pro</sup> Perfil de Personalidad

L. Distorsión

52

AGG. Agresión

67

LSE. Falta de Inhibición

74

ABN. Estilo Disfuncional

75

DOM. Dominancia

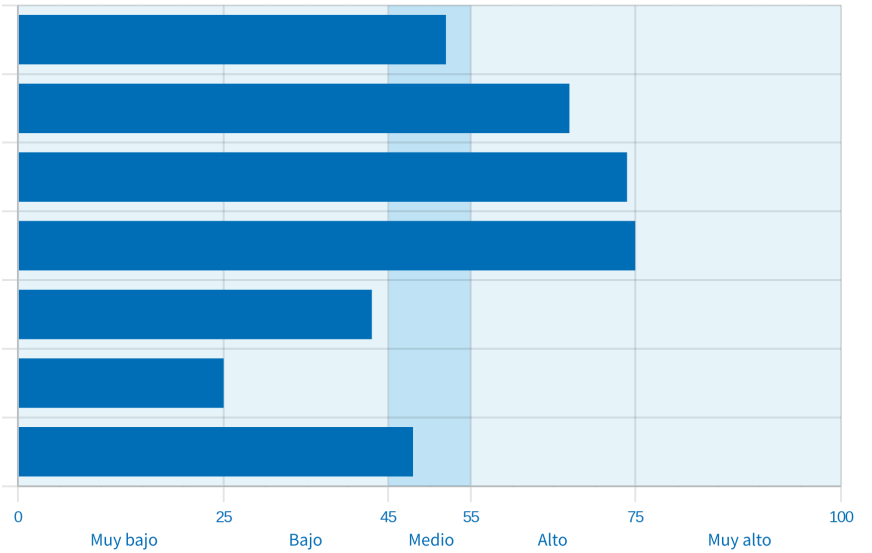
43

WOR. Estilo de Trabajo

25

LIV. Estilo de Vida

48



PhA. Agresión Física

69

IR. Irritabilidad

56

ANG. Ira

62

CAUTH. Conflicto con Autoridades

67

REV. Venganza

75

PROJ. Ideación Paranoide

63

HOST. Mentalidad Hostil

59

ASB. Mentalidad y Comportamiento Antisocial

67

IMP. Impulsividad

75

SCZ. Tendencia Esquizofrénica

63

BIZ. Pensamientos Bizarros

75

CREL. Relaciones Problemáticas con los Otros

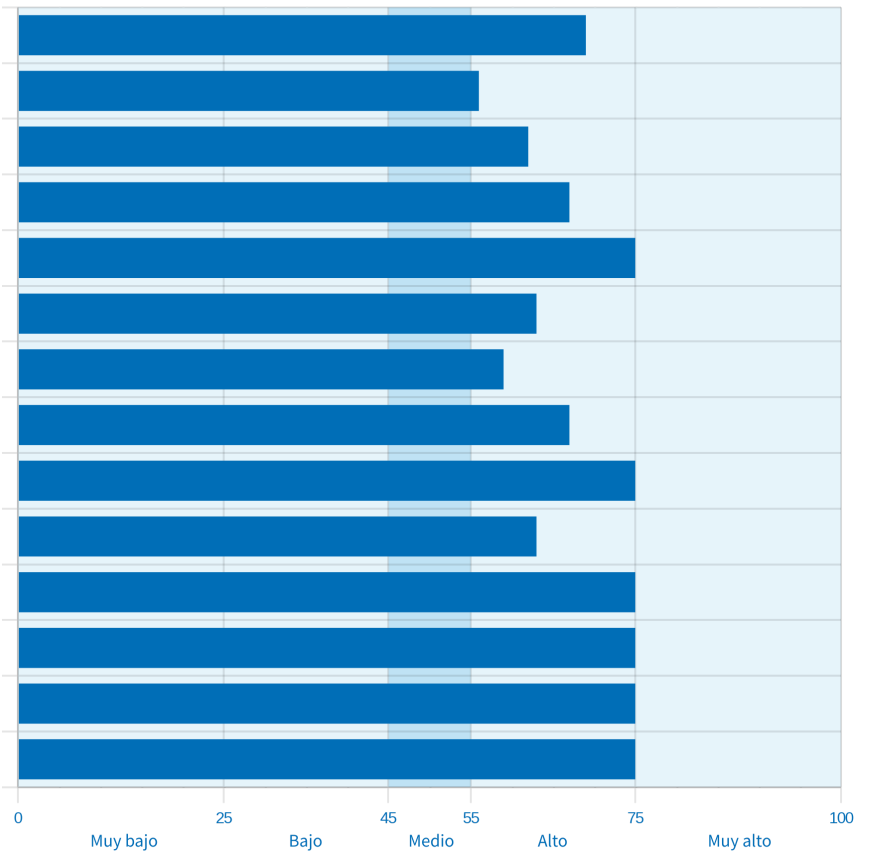
75

ADD. Adicciones

75

SUI. Ideación Suicida

75



## 3. Validez

La validez de los resultados de Selector<sup>Pro</sup> está protegida por medio de una escala que evalúa la predisposición del individuo a responder mostrando una imagen socialmente deseable y manipular sus resultados.

El resultado de la escala de control Distorsión se encuentra dentro de un rango medio. Este protocolo de la prueba es válido.



## 4. Interpretación de los resultados

### Agresión

Los resultados de las escalas de esta sección sirven para la evaluación del riesgo de agresión y para la identificación de los motivos psicológicos de esta - control pobre de la ira, actitudes hostiles, disposición a agresión física, etc.

### Escala Agresión

Los resultados de la escala Agresión se encuentran dentro del rango alto. La persona tiende a presentar conductas agresivas mayores a las esperadas respecto al grupo de referencia. Generalmente, responde frente a provocaciones e incluso puede disponerse a provocar conflictos interpersonales y tensión.

### Subescala Agresión Física

La Agresión Física se encuentra dentro de un rango alto. La persona evaluada está dispuesta a usar de la agresión física, cuando es provocada por otra persona. Habitualmente reacciona impulsivamente y sin pensar demasiado en las consecuencias de su comportamiento. Es posible que presente problemas de autocontrol emocional y control de la ira.

### Subescala Irritabilidad

Los resultados en la subescala Irritabilidad se encuentran en un rango medio. La persona evaluada demuestra nerviosismo e irritabilidad. Es propensa a reaccionar con irritabilidad, incluso en casos de pequeños inconvenientes o problemas. Dificilmente tolera errores e irregularidades por parte de los demás.

### Subescala Ira

La puntuación obtenida en Ira se encuentra dentro de un rango alto. En comparación con los demás esta persona presenta ciertas dificultades con el control de su ira e irritabilidad. Es posible, de hecho, que pueda decir o hacer cosas de las que en futuro se arrepentirá.

### Subescala Conflicto con Autoridades





Los resultados obtenidos en Conflicto con Autoridades se encuentran en un rango alto. Los indicadores muestran que la persona evaluada está dispuesta, directamente o indirectamente, a oponerse a decisiones de sus jefes en el trabajo, discutiendo sus decisiones, aplazando su ejecución y/o alentando a los demás a oponerse o intentar desprestigiar su autoridad.

## Subescala Venganza

La puntuación obtenida en Venganza se encuentra en un rango alto. Los resultados indican una tendencia a tomar represalias por los insultos o las injusticias experimentadas en el pasado. La persona evaluada puede llegar a reaccionar de manera hostil, incluso en los casos de inconvenientes y problemas menores.

## Subescala Ideación Paranoide

Los resultados obtenidos en Ideación Paranoide se encuentran en un rango alto. La persona evaluada está dispuesta, inconscientemente, a atribuir a los demás pensamientos, sentimientos o intenciones hostiles que en realidad estos no tienen ni han expresado. Puede que en algunas situaciones muestre reacciones de forma irracional y hostil hacia personas que no han actuado mal con ella antes.

## Subescala Mentalidad Hostil

Los resultados obtenidos en Mentalidad Hostil se encuentran en un rango alto. La persona presenta un carácter difícil, rara vez logra comprender a los demás y construir relaciones productivas con ellos. Intenta competir con sus colegas y frecuentemente se mete en problemas y conflictos, aunque no exista motivo visible para ello.

## Falta de Inhibición

En esta sección se presentan los resultados por escalas que evalúan posibles problemas de autorregulación del comportamiento, nivel de madurez moral y autocontrol del comportamiento.

## Escala Falta de Inhibición

Los resultados de la escala Falta de Inhibición se encuentran en un rango alto. De acuerdo con las respuestas dadas a los ítems, esta persona puede presentar dificultades a nivel de control de impulsos, incremento en la autovaloración y, por lo tanto, alta probabilidad de reaccionar de manera impulsiva. Puede que en algunos casos muestre rechazo a cumplir las normas éticas y sociales establecidas, incluso presentando inclinación hacia conductas antisociales. Se recomienda profundizar en la entrevista y revisar la información adicional presente en la sección de elementos críticos, al final del informe.



## Subescala Mentalidad y Comportamiento Antisocial

El resultado en Mentalidad y Comportamiento Antisocial está en un rango alto. La persona tiende a dirigirse por sus propias necesidades y prefiere actuar según sus deseos del momento, sin respetar a los demás, ni tomar atención a las restricciones existentes. Las personas que obtienen estos resultados, generalmente están dispuestas a perturbar las reglas y normas. Puede que muestre un carácter manipulador y que carezca de escrúpulos, pudiendo llegar a alterar la verdad. Dentro de su historia de vida, puede haber presentado conductas antisociales en el pasado.

## Subescala Impulsividad

El resultado en Impulsividad se encuentra en un rango alto. La persona evaluada tiene una autovaloración aumentada. Está dispuesta a sobrevalorar su potencial y su rendimiento en el trabajo. Es posible que piense que supera a sus colegas de una u otra manera, por lo que se integra con más dificultad en los trabajos en grupo.

## Estilo Disfuncional

En esta sección se presentan los resultados de las escalas que evalúan la afectación personal sobre las formas más graves de psicopatología, problemas familiares, depresión, ideaciones suicida y la predisposición al abuso de alcohol y drogas.

## Escala Estilo Disfuncional

La escala de Estilo Disfuncional se encuentra dentro del rango alto. La persona evaluada muestra una disposición a presentar conductas asociadas a indicadores psicopatológicos graves, tales como: pensamientos paranoides, conductas extravagantes, delirios, alucinaciones, espectro limitado de emociones y hermetismo, entre otros. Se recomienda profundizar en la entrevista y revisar la información adicional presente en la sección de elementos críticos, al final del informe.

## Subescala Tendencia Esquizofrénica

El resultado de Tendencia Esquizofrénica se encuentra en un rango alto. Basándonos en los indicadores de la prueba, se observa una tendencia al aplanamiento afectivo, un rango reducido de experiencias emocionales y disposición al autoaislamiento y al distanciamiento. En las relaciones con los demás puede dar la impresión de ser una persona cerrada y emocionalmente fría. Conforme a los estándares del diagnóstico psicológico, los resultados de la prueba han de verificarse en nivel clínico para la confirmación o rechazo del riesgo a una psicopatología.



## Subescala Pensamientos Bizarros

El resultado en Pensamientos Bizarros se encuentra en un rango alto. Se observan algunos indicadores de síntomas de trastornos psicológicos graves. Es posible que existan trastornos del pensamiento, capacidad reducida de concentración de la atención, ilusiones, alucinaciones auditivas, visuales y olfativas o dificultades en la memoria. Conforme a los estándares del diagnóstico psicológico, los resultados de la prueba han de verificarse a nivel clínico, para confirmación o rechazo del riesgo a una psicopatología.

## Escala Relaciones Problemáticas con los Otros

El resultado obtenido en Relaciones Problemáticas con Otros se encuentra en un rango alto. El resultado de la prueba indica que existe la posibilidad de que las relaciones de la persona evaluada con su pareja o con sus familiares sean agitadas, conflictivas y con tensiones. Es posible que se sienta emocionalmente confundida o caiga en emociones extremas. En caso de que los resultados de Impulsividad se encuentren aumentados, existiría una mayor probabilidad de riesgo de relaciones conflictivas habituales en la familia, mostrando actitudes de agresión hacia los demás o hacia sí mismo/a. Se recomienda profundizar durante la entrevista, además de revisar información adicional que se encuentra en la sección de elementos críticos, que se encuentran al final del presente informe.

## Escala Adicciones

El resultado obtenido en Adicciones se encuentra en un rango alto. Esto indica que, en el momento de responder al test, la persona evaluada presenta indicadores relacionados con el uso de drogas y una tendencia al abuso de alcohol. Es necesario poder indagar en mayor profundidad durante la entrevista, además de revisar la información adicional que se encuentra en la sección de elementos críticos, al final del presente informe.

## Escala Ideación Suicida

El resultado en la subescala Ideación Suicida se encuentra en el rango alto. Esto indica que en el momento de la prueba, la persona evaluada muestra indicadores asociados a una crisis vital seria. Se siente deprimida, desanimada y cree que no está en condición de resolver sus problemas. Es posible que admita intenciones o planes de suicidio. Se recomienda obtener información adicional mediante entrevista y revisar detalladamente la sección elementos críticos, al final del presente informe.

## Estilo Personal

En esta sección se presentan los resultados por escalas que evalúan las preferencias personales hacia un determinado tipo de tareas y situaciones de organización.



## Escala Dominancia

El resultado obtenido en Dominancia se encuentra en un rango bajo. La persona evaluada está orientada a la cooperación e interrelación con los demás, aunque no logra dominar en las relaciones. Rara vez se permite expresar opiniones propias, no desea disponer de autonomía en el trabajo y prefiere seguir las instrucciones de los demás que tomar decisiones independientes. Fácilmente se integra a equipos y sistemas con una jerarquía estrictamente estructurada.

## Escala Estilo de Trabajo

El resultado obtenido en Estilo de Trabajo se encuentra en un rango bajo. La persona evaluada prefiere actividades profesionales más complejas y de estructura menos estricta, en las que puede tener más libertad de acción y posibilidad de toma de decisiones independientes.

## Escala Estilo de Vida

El resultado obtenido en Estilo de Vida se encuentra en un rango medio. La persona evaluada tiende a ser práctica y organizada, orientándose hacia las actividades de forma concreta y realista. Valora el logro de una seguridad social y material, y prefiere las actividades profesionales que le garanticen una ocupación segura.



## Elementos críticos.

### Agresión Física

21. He querido hacer daño a alguien o asustarle. (VERDADERO)

133. Si me insultan no dudo en pelearme. (VERDADERO)

### Ira

73. A veces estallo y pierdo totalmente el control. (VERDADERO)

99. Trato de contenerme aún sabiendo que mi enojo está justificado. (FALSO)

### Conflicto con Autoridades

25. Algunas personas son tan mandonas que provocan mi oposición aun sabiendo que tienen razón. (VERDADERO)

137. Muchas veces veo a personas que son consideradas expertos y en la práctica no son mejores que yo. (VERDADERO)

### Venganza

45. Cuando me ofenden, siempre encuentro la manera de vengarme, aunque sea bastante más tarde. (VERDADERO)

### Ideación paranoide

5. Vigilo a mi familia de cerca para saber en quién puedo confiar y en quién no. (VERDADERO)

### Mentalidad y Comportamiento antisocial

139. No puedo engañar a nadie, por más que lo desee. (FALSO)

141. El que deja cosas de valor sin vigilarlas y hace caer a alguien en la tentación de robarlas es igual de culpable que el propio ladrón. (VERDADERO)

153. No culpo a nadie por saber aprovecharse de los demás si éstos últimos se lo permiten. (VERDADERO)

161. Me parece que no estoy asumiendo muchas de las responsabilidades familiares con la seriedad que debería. (VERDADERO)

165. Me gusta probar hasta dónde puedo llegar impunemente. (VERDADERO)

### Impulsividad

69. Pienso que soy superior a los demás en muchos aspectos. (VERDADERO)

77. A veces hago las cosas tan espontáneamente que me busco problemas. (VERDADERO)



89. A veces pienso y hablo tan rápidamente que los demás no consiguen seguir mis ideas. (VERDADERO)

117. Últimamente asumo tantas obligaciones que no consigo cumplirlas. (VERDADERO)

149. Hago todo lo posible para que la gente aprecie las cosas que he conseguido o las que aspiro conseguir. (VERDADERO)

### **Tendencia esquizofrénica**

83. Tengo amigos íntimos con los cuales siempre puedo contar. (FALSO)

97. Me es indiferente lo que sucede conmigo. (VERDADERO)

125. Prefiero que los demás no conozcan mi opinión. (VERDADERO)

157. Por pocos sentimientos que parece que tengo, raramente los demuestro al mundo. (VERDADERO)

### **Pensamiento Bizarros**

17. Tengo miedo de estar perdiendo la razón. (VERDADERO)

33. A veces puedo oler cosas extrañas que los demás no perciben. (VERDADERO)

41. A veces, estando solo/a, tengo la fuerte sensación de la presencia de alguien que no puede ser visto. (VERDADERO)

49. Tengo algunas lagunas en mis recuerdos. (VERDADERO)

85. A veces me parece que oigo mis pensamientos pronunciados en voz alta. (VERDADERO)

93. A veces tengo miedo infundado de personas y cosas. (VERDADERO)

129. A veces siento odio hacia los miembros de mi familia que realmente quiero. (VERDADERO)

### **Adicciones**

53. Después de un día agotador, normalmente me apetece tomar unas copas para poder relajarme. (VERDADERO)

### **Ideación Suicida**

13. No puedo librarme de la sensación de que no valgo nada para los demás. (VERDADERO)

81. A veces pienso que mi vida es un fracaso. (VERDADERO)



#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R
001	1	002	2	003	3	004	2	005	1	006	2	007	3	008	2	009	1
011	3	012	2	013	1	014	2	015	3	016	2	017	1	018	2	019	3
021	1	022	2	023	3	024	2	025	1	026	2	027	3	028	2	029	1
031	3	032	2	033	1	034	2	035	3	036	2	037	1	038	2	039	3
041	1	042	2	043	3	044	2	045	1	046	2	047	3	048	2	049	1
051	3	052	2	053	1	054	2	055	3	056	2	057	1	058	2	059	3
061	1	062	2	063	3	064	2	065	1	066	2	067	3	068	2	069	1
071	3	072	2	073	1	074	2	075	3	076	2	077	1	078	2	079	3
081	1	082	2	083	3	084	2	085	1	086	2	087	3	088	2	089	1
091	3	092	2	093	1	094	2	095	3	096	2	097	1	098	2	099	3
101	1	102	2	103	3	104	2	105	1	106	2	107	3	108	2	109	1
111	3	112	2	113	1	114	2	115	3	116	2	117	1	118	2	119	3
121	1	122	2	123	3	124	2	125	1	126	2	127	3	128	2	129	1
131	3	132	2	133	1	134	2	135	3	136	2	137	1	138	2	139	3
141	1	142	2	143	3	144	2	145	1	146	2	147	3	148	2	149	1
151	3	152	2	153	1	154	2	155	3	156	2	157	1	158	2	159	3
161	1	162	2	163	3	164	2	165	1	166	2	167	3	168	2	169	1
171	3	172	2	173	1	174	2	175	3	176	2	177	1	178	2	179	3
181	1	182	2	183	1	184	2	185	1	186	2	187	1	188	2	189	1
191	1	192	2	193	1	194	2	195	1	196	2	197	1	198	2	199	1
201	1	202	2	203	1	204	2	205	1	206	2	207	1	208	2	209	1
211	1	212	2	213	1	214	2	215	1	216	2	217	1	218	2	219	1
221	1	222	2	223	1	224	2	225	1	226	2	227	1				

